

WHISTLEBLOWING

RDM Group se compromete a trabajar de forma ética. Por ello, solicita y espera que todos sus empleados, consultores, colaboradores, trabajadores temporales y autónomos, socios terceros como contratistas, proveedores, clientes, etc., así como los componentes de los órganos sociales de todas las Sociedades del Grupo, tengan un comportamiento alineado con:

- Código Ético de Grupo y Valores del Grupo;
- Modelo de organización, gestión y control ex Decreto Legislativo núm. 231 de 8 de junio de 2001;
- Política contra la corrupción;
- Sistema de poderes y delegaciones;
- Política de Salud y Seguridad, Política Ambiental y otras políticas y procedimientos internos;
- Leyes y reglamentos aplicables.

Para ello, RDM Grupo garantiza un sistema de denuncia (« whistleblowing ») a través de un canal seguro y confidencial de información y señalización sobre posibles incumplimientos de las normas éticas, los principios de RDM Group o las leyes y reglamentos aplicables.

La señalización representa una eficaz herramienta de mejora del Sistema de Control Interno y de Gestión de Riesgos en su conjunto y contribuye a difundir la cultura de la ética, de la legalidad y de la transparencia dentro del Grupo.

El uso del canal de Whistleblowing se limita a los casos en los que el denunciante, de buena fe y razonablemente crea que se ha producido, o se está produciendo o es probable que se produzca un delito o un acontecimiento contrario a las normas internas y a las normas legales. RDM Group anima a denunciar de buena fe cualquier irregularidad, pero no admite afirmaciones falsas o vejatorias, meras sospechas o rumores, quejas de carácter personal o reivindicaciones. En tal caso, se emprenderán acciones disciplinarias contra quienes abusen del Procedimiento.

Quedan excluidas de las infracciones señaladas las noticias sin fundamento, las informaciones ya de dominio público, así como los datos obtenidos sobre la base de indiscreciones o fuentes poco fiables. En caso de informes infundados, de mala fe o de negligencia grave, RDM Group se reserva el derecho a actuar en defensa de sus intereses o de los perjudicados.

RDM Group reconoce que puede haber algunas circunstancias en las que el denunciante prefiera denunciar de forma anónima a través de los canales indicados en el Procedimiento. RDM Group - a través de personal autónomo dedicado, formalmente nombrado y específicamente formado (que cumple los requisitos previstos en el Decreto Legislativo 24/2023) - tomará en consideración y analizará también las notificaciones anónimas, después de haber verificado:

- la seriedad de la cuestión planteada;
- su credibilidad;
- la probabilidad de que el hecho sea confirmado por fuentes fiables.

Se garantiza un proceso de seguimiento para todas las notificaciones.

RDM Group ha adoptado una plataforma informática web gestionada por un tercero especializado, que es capaz de garantizar profesionalidad, discreción y respeto de las normativas locales para proteger la confidencialidad de la identidad del denunciante, del denunciado, de eventuales terceros / testigos citados y de los hechos denunciados en la notificación.