

WHISTLEBLOWING

RDM Group si impegna a operare in modo etico. Per questo chiede e si aspetta che tutti i suoi dipendenti, consulenti, collaboratori, lavoratori interinali e liberi professionisti, partner terzi quali appaltatori, fornitori, clienti, ecc., nonché i componenti degli organi sociali di tutte le Società del Gruppo, abbiano un comportamento allineato a:

- Codice Etico di Gruppo e Valori del Gruppo;
- Modello di organizzazione, gestione e controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n.231;
- Policy anti-corrruzione;
- Sistema dei poteri e delle deleghe;
- Politica sulla Salute e Sicurezza, Politica Ambientale e altre policy e procedure interne;
- Leggi e regolamenti applicabili.

A tal fine, RDM Gruppo assicura un sistema di whistleblowing attraverso un **canale certo e confidenziale** di informazione e segnalazioni, su potenziali non conformità rispetto alle norme etiche, ai principi di RDM Group o alle leggi e ai regolamenti applicabili.

La segnalazione rappresenta un efficace strumento di miglioramento del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi nel suo complesso e contribuisce a diffondere la cultura dell'etica, della legalità e della trasparenza all'interno del Gruppo.

L'utilizzo del canale di Whistleblowing è limitato ai casi in cui l'informatore sia in buona fede e ragionevolmente creda si sia verificato, ovvero si stia verificando o sia probabile che si verifichi un illecito o un evento contrario alle norme interne e alle norme di legge.

RDM Group incoraggia a denunciare in buona fede eventuali irregolarità ma non ammette affermazioni false o vessatorie, meri sospetti o voci, lamentele di carattere personale o rivendicazioni. In tal caso, verranno comminate azioni disciplinari nei confronti di chi abusa della Procedura.

Sono escluse dalle violazioni segnalabili le notizie prive di fondamento, le informazioni già di dominio pubblico, nonché i dati acquisiti sulla base di indiscrezioni o fonti scarsamente attendibili. In caso di segnalazioni infondate, fatte in malafede o con grave negligenza, RDM Group si riserva di agire in difesa dei propri interessi o dei soggetti danneggiati.

RDM Group riconosce che vi possano essere alcune circostanze in cui il Segnalante preferisca denunciare in **forma anonima** tramite i canali indicati dalla Procedura. RDM Group - attraverso personale autonomo dedicato, formalmente nominato e specificatamente formato (rispondente ai requisiti previsti dal D.lgs. 24/2023) - prenderà in considerazione e analizzerà anche le segnalazioni anonime, dopo aver verificato:

- la serietà della questione sollevata;
- la sua credibilità;
- la probabilità che il fatto sia confermato da fonti attendibili.

Per tutte le segnalazioni è garantito un processo di follow up.

RDM Group ha adottato una piattaforma informatica web gestita da un soggetto terzo specializzato, che è in grado di garantire professionalità, discrezione e rispetto delle

normative locali a tutela della **riservatezza** dell'identità del segnalante, del segnalato, di eventuali terzi / testimoni citati e dei fatti riportati nella segnalazione.