

Duurzaamheid Brochure 2021

Op weg naar de toekomst





Bericht van de CEO

Beste allemaal,

De overname van RDM Group door een fonds van gelieerde bedrijven, beheerd door Apollo Global Management, vormt voor ons opnieuw een bevestiging dat duurzaamheid niet slechts een middel is, maar de sleutel tot het succes van RDM Group. Hieraan ten grondslag ligt de overtuiging dat duurzaamheid essentieel is voor het succes van elke onderneming.



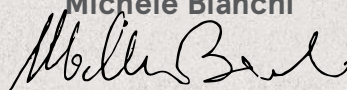
In 2021 heeft RDM Group een "Sustainability- Linked Bond" uitgegeven, waarvan de voorwaarden voorzien in een correlatie tussen de rente die het bedrijf aan zijn kredietverstrekkers zal betalen en het bereiken van drie specifieke duurzaamheidsdoelstellingen in 2025. Te weten: een vermindering met 15% van specifieke CO₂-emissies, een toename van voor herwinning bestemde afvalstoffen tot 81,5% en een vermindering met 10% van specifieke lozingen van afvalwater.

Dit zijn duidelijk ambitieuze doelstellingen, die de groep zich heeft gesteld als mijlpalen op weg naar de langetermijnduurzaamheidsdoelstellingen 2030. Deze laatste zijn in 2021 vastgelegd op basis van de Materialiteitsmatrix en weerspiegelen dus onze strategische prioriteiten en die van onze belangrijkste Stakeholders.

Graag wil ik ook het belang van veiligheid benadrukken, voor RDM Group een concrete doelstelling die zich vertaalt in het streven naar "Nul Ongevallen" en in het Behavior-Based Safety (BBS) programma (gedragsgebaseerde veiligheid), dat is opgezet om veilig gedrag bij alle werknemers te bevorderen. In dat verband ben ik verheugd te kunnen melden dat RDM Group in 2021 niet alleen haar beste veiligheidsprestatie ooit heeft behaald, maar ook dat de groep de PPI Award 2022 in de categorie "Risico en Veiligheid" heeft gewonnen.

CEO RDM Groep

Michele Bianchi





Manifest

Together We Shape the Future

"Together We Shape the Future" is het motto dat wij, als RDM Group, hebben aangenomen om te illustreren wat wij doen en hoe wij het doen.

"Together" is het uitgangspunt van RDM Group – wij werken volgens een "One Company" cultuur. Dat betekent dat alle entiteiten van de groep één visie en één strategie delen. Het woord "samen" verwijst ook naar de belangrijke relaties die wij delen met onze Stakeholders. Daarom werd "Saamhorigheid" gekozen als een van de vier Waarden van de groep.

"We" versterkt het concept van een overkoepelende Visie die ook door de andere drie Waarden duidelijk wordt weergegeven: "Empathie", "Groepsbrede Visie" en "Verantwoordelijke Besluitvorming", terwijl we erkennen dat de beslissingen die wij nemen ook anderen beïnvloeden.

"Shape" verwijst naar wat wij maken: karton, een materiaal dat op zich als "simpel" kan worden beschouwd, maar dat de meest geavanceerde vormen en gedaanten kan aannemen.

"The Future" is de richting waarnaar RDM Group kijkt, zich bewust van haar rol en verantwoordelijkheid naar alle Stakeholders.

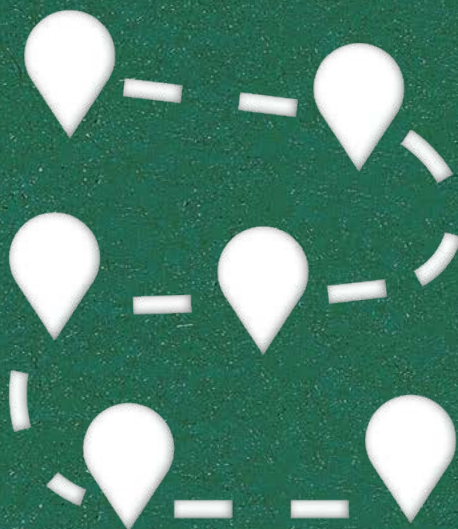




Wie wij zijn

RDM Groep is de toonaangevende producent in de industrie van gerecycled karton in Europa en de grootste producent in Italië, Frankrijk, Nederland en op het Iberisch Schiereiland. Terwijl gecoat karton hoofdzakelijk aan de Europese markt wordt geleverd, vertegenwoordigt massief karton wereldwijd een belangrijk segment, ook in de VS en Azië.

Ons gestreken karton kan als zowel primaire als secundaire verpakking worden gebruikt. Het kan worden verwerkt tot verpakkingen voor voedingsmiddelen en farmaceutische producten, maar ook voor huishoudelijke apparaten, cosmetica en producten voor persoonlijke verzorging. Het kan worden gebruikt in de uitgeverijsector of voor het maken van commerciële displays en speelgoed. Ons massief karton is hoofdzakelijk bestemd voor de markt van luxe verpakkingen voor de modesector, cosmetica, hoogwaardige dranken, boeken, notitieboekjes en puzzels.



Visie en Waarden

Onze identiteit is gebaseerd op een duidelijke Visie, die richting geeft aan al onze activiteiten, vandaag en morgen, en streeft naar een optimale combinatie tussen ons zakelijk aanbod en de verwachtingen van onze Stakeholders.

Onze Visie is de **Voorkeurspartner** te zijn voor alle belangrijke Stakeholders, met drie strategische doelstellingen in gedachten: uitstekende producten en diensten aanbieden, de kosten optimaliseren en de tevredenheid van onze belangrijkste Stakeholders op een duurzame manier maximaliseren.



Wij werken als een multinationale en multiculturele groep en richten onze activiteiten op het creëren van duurzame waarde voor onze Stakeholders en de gemeenschappen waarin wij actief zijn: wij willen de voorkeurspartner zijn bij de ontwikkeling van duurzame producten en diensten.

Onze Waarden zijn:



Groepsbrede visie

Het vermogen om een Visie te bouwen die leidt tot het succes van de groep.



Empathie

De houding om anderen te begrijpen en om empathisch te zijn.



Verantwoordelijke besluitvorming

Het besef dat beslissingen ook gevolgen hebben voor anderen.



Saamhorigheid

De mix tussen een gedeelde visie en een gevoel van verbondenheid.

DE ETHISCHE CODE VAN DE GROEP IS ONLINE BESCHIKBAAR OP
<https://rdmgroup.com/governance/code-of-ethics/>

Onze marktsegmenten

RDM Group is actief in twee grote marktsegmenten



WHITE LINED CHIPBOARD (WLC)

GESTREKEN KARTON VOOR
VERPAKKINGEN GEMAAKT VAN
GERECYCLEDE VEZELS



MASSIEFKARTON

GERECYCLED KARTON MET EEN
HOOG GRAMGEWICHT DAT
ZEER GESCHIKT IS VOOR LUXE
VERPAKKINGEN EN HARDGEBONDEN
BOEKEN



Onze activiteiten

De overnames van 2021 hebben RDM Group in staat gesteld haar activiteiten in Europa en daarbuiten verder uit te breiden.

Ons karton reist meer dan ooit de wereld rond, met negen kartonfabrieken, vijf snijcentra en (verkoop-)kantoren in Europa, Noord-Amerika en Azië. Met haar sterke netwerk en wereldwijde aanwezigheid bedient RDM Group klanten over de hele wereld.

EUROPA

- HOOFDKANTOREN
- VERKOOP-KANTOREN
- KARTONFABRIEKEN
- SNIJCENTRA

ONS HOOFDKANTOOR

Reno De Medici S.p.A.
Viale Isonzo 25 - 20135
Milaan - Italië
info@rdmgroup.com

NOORD-AMERIKA



AZIË



Ons businessmodel: een positieve cirkel

Ons businessmodel is gebaseerd op een circulair economiemodel waarin afval niet bestaat, omdat het wordt ingezet als hulpbron, met als doel om het gebruik van materialen te optimaliseren via toenemende efficiëntie. Karton van RDM Group is volledig recyclebaar en is zo ontworpen dat het na het beoogde gebruik weer in de positieve cirkel van de circulaire economie kan worden opgenomen via terugwinning en recycling.

PRODUCTIEPROCES

Grondstoffen op basis van cellulose worden gemengd met water om een cellulosevezelsuspensie te creëren. Via een complex reinigingssysteem worden onzuiverheden (zoals zand, metalen en kunststoffen) uit de vezelsuspensie gesorteerd. De kartonmachine bestaat uit een lineair doorloopsysteem voor baanvorming, persing en droging, om het water uit de vezelsuspensie te verwijderen. Voor bepaalde types karton wordt een coatinglaag aangebracht. Na de productie wordt het karton op speciale rollen gewikkeld voor directe verzending of in vellen gesneden en op pallets verpakt voor levering.

UPSTREAM

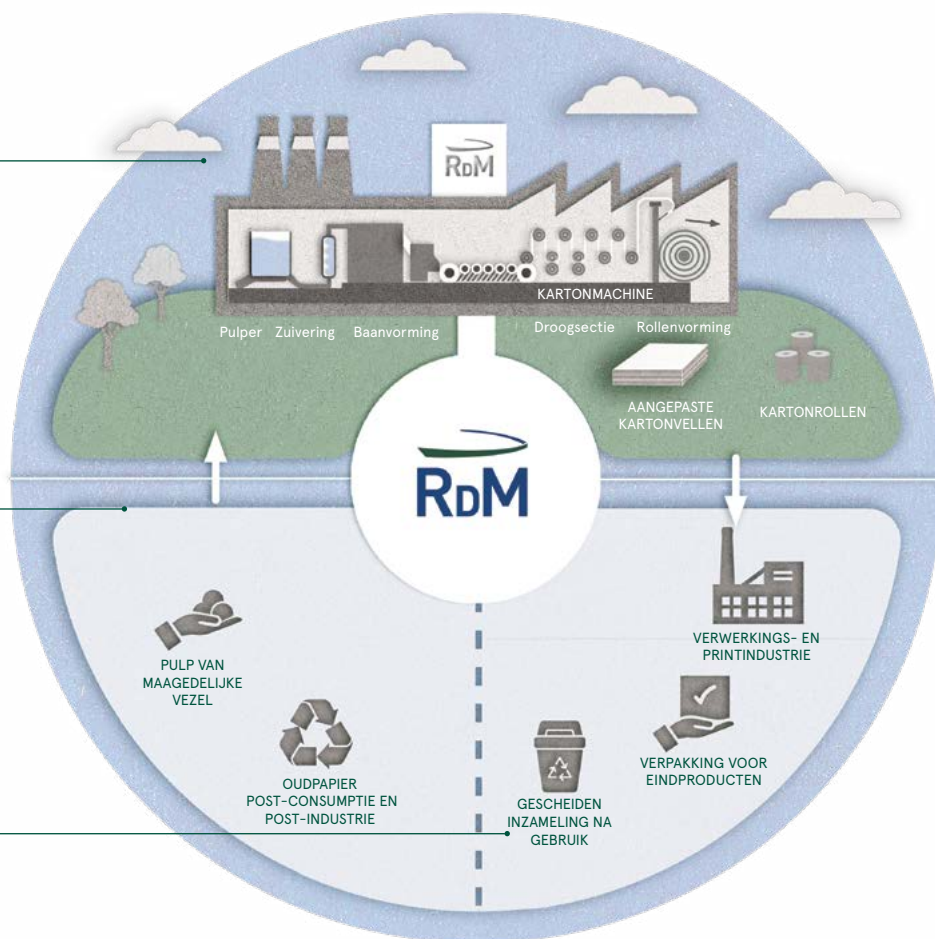
Wij kopen oudpapier uit industriële en commerciële sectoren en uit stadsinzamelingen, zoals verpakkingen op basis van cellulose, kranten en tijdschriften. De groep gebruikt een beperkte hoeveelheid maagdelijke pulp, dat bij derden wordt aangekocht. Maagdelijke pulp wordt gebruikt als aanvulling op gerecyclede vezels om het karton specifieke fysische en mechanische kenmerken te geven.

DOWNSTREAM

De producten van RDM Group zijn hoofdzakelijk bestemd voor de verwerkings- en printindustrie, die karton gebruiken voor het verpakken van producten die op de markt worden gebracht. Snijafval van verwerkings- en printprocessen worden ingezameld en als grondstof rechtstreeks of via sorteerinstallaties aan de fabrieken teruggesteerd. Van de op de markt gebrachte verpakkingen op basis van cellulose wordt meer dan 82% (Eurostat 2019) van de verpakking na gebruik door de eindverbruiker opnieuw in de positieve cyclus van recycling gebracht, wat het duurzame businessmodel van gerecycled karton voedt.

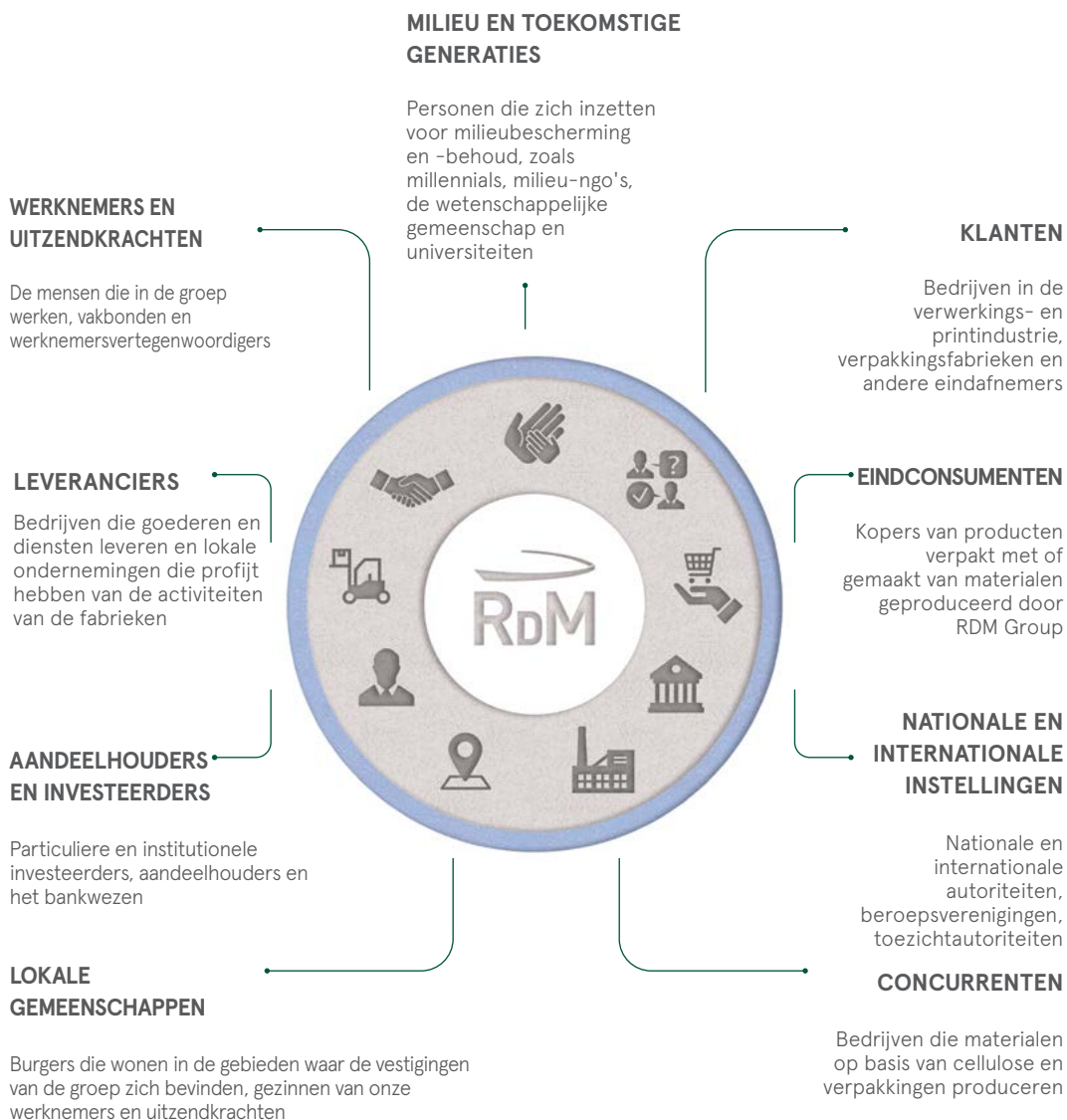
Alles begint bij het vinden van oudpapier voor recycling. Onze technologieën en productiesystemen transformeren oudpapier voor recycling en geven de gerecyclede vezels een nieuw leven, of ze nu afkomstig zijn van stadsinzamelingen dan wel uit industriële en commerciële sectoren.

Binnen RDM Group is 90% van de grondstoffen op basis van cellulose die in onze productie worden gebruikt afkomstig van oudpapier en gerecycled karton, en meer dan 84% van alle gebruikte materialen is afkomstig van hernieuwbare materialen. Onze producten zijn zo ontworpen dat ze hernieuwbaar en recyclebaar zijn en uiteindelijk ook daadwerkelijk gerecycled worden!



Onze Stakeholders

De continue en effectieve dialoog met onze Stakeholders, zowel intern als extern, is van cruciaal belang om de uitdagingen van de maatschappij beter het hoofd te kunnen bieden.



Materialiteitsmatrix

De Materialiteitsmatrix is het resultaat van een engagementsactiviteit die de huidige en toekomstige verwachtingen van onze Stakeholders heeft geanalyseerd.

Het evaluatieproces omvatte de betrokkenheid van en interactie met enkele van onze belangrijkste klanten, leveranciers, vertegenwoordigers van de financiële markten en het topmanagement van het bedrijf, om het belang van een reeks onderwerpen met betrekking tot hun relatie met RDM Group te analyseren. Om een evenwichtige analyse te maken die de onderwerpen met de hoogste relevantie en prioriteit kan weergeven, werden de onderwerpen onderzocht via verschillende dimensies, inclusief risico's, kansen, strategieën en markttrends.

De combinatie van het interne en het externe perspectief resulteerde in de vaststelling van 15 essentiële onderwerpen.



De Materialiteitsmatrix werd gebruikt als basis om de langetermijnduurzaamheidsdoelstellingen van RDM Group voor 2020 - 2030 vast te leggen.

Prioriteiten die naar voren zijn gekomen tijdens het overlegproces met de Stakeholders

ALLIANTIES OPBOUWEN

om de waardeketen te optimaliseren

RELATIES ONTWIKKELEN

gericht op het concept van "strategische inkoop"

KENNIS BEVORDEREN

en de samenleving bewuster maken van papier- en kartonrecycling

NIEUWE OPLOSSINGEN ONTWIKKELEN

en toepassingen voor verpakkingen op basis van cellulose

Ons Duurzaamheidsplan 2020 – 2030

Bij RDM Group zijn we ons ervan bewust dat de wereld ingrijpende veranderingen doormaakt die worden gekenmerkt door wereldwijde megatrends, zoals duurzaamheid, digitalisering en automatisering. Het vermogen van een bedrijf om in te spelen op deze trends is een teken van zowel veerkracht als visie.

Doel	Basis 2020	Vooruitgang	Doel 2030	
Vermindering van Scope 1 en Scope 2 CO ₂ -equivalentemissies per ton netto verkoopbare productie	0,50 tCO ₂ e/t	0,46 tCO ₂ e/t (-8%)	-30% in 2030	
Verhoging van het aandeel voor herwinning bestemd afval	73%	69% (-4%)	90% in 2030	
Verlaging van de totale hoeveelheid afval die per ton verkoopbare nettoproductie wordt gegenereerd	181 kg/ton	163 kg/t (-10%)	-20% in 2030	
Vermindering van de lozing van afvalwater per ton netto verkoopbare productie	11,06 m ³ /ton	10,19 m ³ /t (-8%)	-20% in 2030	

Het proces om onze langetermijnduurzaamheidsdoelstellingen te definiëren begon met het ontwikkelen van de Materialiteitsmatrix van RDM Group, die tot stand kwam dankzij de betrokkenheid van ons managementteam en de belangrijkste externe Stakeholders.

	Doel	Basis 2020	Vooruitgang	Doel 2030
	Belangrijke leveranciers geëvalueerd en ingedeeld volgens ESG-criteria voor alle relevante productcategorieën	Nieuwe op te starten evaluatie	Nieuw evaluatieplatform geïdentificeerd	100% in 2025
	Een op gedragsgebaseerd veiligheidsprogramma invoeren in alle productievestigingen	1 vestiging	2 vestigingen	Alle vestigingen in 2023
	Versterking van de promotie door werknemers	3,98	People Survey uit te voeren in 2022	4,50 in 2030
	Toename van het percentage vrouwen in dienst van RDM Group	9,5%	10,4% (+9%)	+30% in 2030

De voormalige fabriek van La Rochette is niet opgenomen in het uitgangspunt van 2020. Voor nadere informatie over berekeningen, het uitgangspunt en de rapportagegrenzen wordt verwezen naar het Duurzaamheidsverslag 2021.

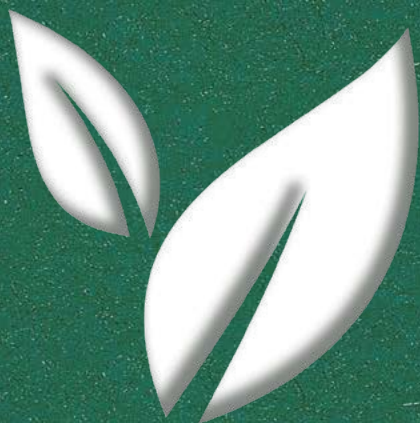
Apollo Global Management

De overname van RDM Group door een fonds van gelieerde bedrijven die worden beheerd door Apollo Global Management vormt een echte mijlpaal in het groeipad van de groep.

Het traject dat voor ons ligt, vertoont een duidelijke verschuiving van een beursgenoteerde onderneming naar een zelfstandige organisatie, gesteund door een van de grootste alternatieve vermogensbeheerders ter wereld. Apollo is een snelgroeiende, wereldwijde alternatieve vermogensbeheerder met per 31 december 2021 een beheerd vermogen van circa USD 498 miljard.

In 2020 introduceerde Apollo in het private-equitysegment het Apollo Impact Platform om zich binnen de markt te onderscheiden door te streven naar een grootschalige impact via kansen in later-stage bedrijven die stroken met specifieke Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals, SDG's) van de VN.

Als de eerste belegging geleid door het Apollo Impact Platform weerspiegelt RDM Group Apollo's strategie om in zee te gaan met goede bedrijven waar financiële en impactprestaties samen kunnen vallen om hun gunstige effecten op de samenleving en de planeet te versterken.





Onze betrokkenheid bij duurzame ontwikkeling

De 2030-agenda van de Verenigde Naties vat in een gedetailleerd programma van "Duurzame Ontwikkelingsdoelen" (SDG's) de meest urgente uitdagingen op mondiaal niveau samen.



GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK BEVORDEREN

Hoe wij bijdragen: -66% ziekteverzuim en -43% frequentie-index in 2021 ten opzichte van 2020, gekoppeld aan de invoering van een "Nul Ongevallen" beleid.



HET STIMULEREN VAN LEREN EN VAARDIGHEDEN ONTWIKKELEN

Hoe wij bijdragen: € 700.000 geïnvesteerd in 2021 in technische en beroepsopleiding en ontwikkeling van vaardigheden om levenslang leren en persoonlijke groei te bevorderen.



WATERECOSYSTEMEN BESCHERMEN

Hoe wij bijdragen: 14,1% vermindering van de specifieke wateronttrekking sinds 2020 om de impact op de waterbronnen te verminderen en continue monitoring van de lozingen om de waterecosystemen te beschermen.



ENERGIE-EFFICIËNTIE VAN DE ACTIVITEITEN VERHOGEN

Hoe wij bijdragen: 6,1% vermindering van het specifieke energieverbruik sinds 2020 dankzij efficiëntieverbeteringen in de activiteiten.



VOLLEDIGE TEWERKSTELLING EN WAARDIG WERK BEVORDEREN

Hoe wij bijdragen: 2246 mensen hebben bij ons een baan gevonden. Wij sluiten waar mogelijk nationale collectieve arbeidsovereenkomsten af die goede arbeidsomstandigheden garanderen.

Met ons bedrijf en onze manier van werken dragen wij bij tot de verwezenlijking ervan. Hieronder volgen de doelstellingen waarvan we weten dat we er een direct effect op kunnen hebben.



INDUSTRIËLE PROCESSEN MODERNISEREN EN DUURZAMER MAKEN

Hoe wij bijdragen: In 2021 zijn 2 fabrieken met succes van start gegaan met het Lean Manufacturing Project om de industriële processen te moderniseren en duurzamer te maken.



DUURZAME PRODUCTIE- EN CONSUMPTIEPATRONEN INVOEREN

Hoe wij bijdragen: 90% van de grondstoffen op basis van cellulose wordt gemaakt van oudpapier. Onze producten zijn allemaal hernieuwbaar, recyclebaar en worden daadwerkelijk gerecycled.



ACTIE ONDERNEMEN OM KLIMAATVERANDERING EN DE GEVOLGEN DAARVAN TEGEN TE GAAN

Hoe wij bijdragen: 1,1% vermindering van de specifieke CO₂-emissies sinds 2020 dankzij energie-efficiëntieprogramma's, herziening van de energiemix en emissiereductie-inspanningen.



DUURZAAM BEHEER VAN BOSGERELATEERDE HULPBRONNEN BEVORDEREN

Hoe wij bijdragen: 100% van de maagdelijke pulp is afkomstig van gecertificeerde en/of gecontroleerde bronnen om duurzaam bosbeheer te ondersteunen.



PARTNERSCHAPPEN VOOR DUURZAME ONTWIKKELING VERSTERKEN

Hoe wij bijdragen: RDM sloot zich aan bij meer dan 30 verenigingen op lokaal en internationaal niveau om innovatie in onze industrie te ondersteunen en partnerschappen voor duurzame ontwikkeling te versterken.

Onze circulaire benadering van zakendoen

Wij volgen het pad van de circulaire economie en benadrukken de waarde van onze grondstoffen en het belang van recycling. Een reis die wij samen met al onze Stakeholders delen.

De betrokkenheid van RDM Group is van fundamenteel belang voor de hele waardeketen, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts. Een positief pad dat begint met hernieuwbare materialen en uitmondt in gerecyclede en recyclebare producten.

HET KARTON VAN RDM GROUP IS



volledig recyclebaar

en ontworpen om na gebruik opnieuw in de positieve kringloop van de circulaire economie te worden opgenomen



ecologisch en biologisch afbreekbaar

indien per ongeluk achtergelaten in het milieu

In 2021 gebruikten we meer dan **1.220.000 ton** papier en karton aan het einde van hun levenscyclus, wat overeenkomt met de hoeveelheid die door meer dan 17 miljoen Europeanen wordt verbruikt.

VERBRUIK VAN OUDPAPIER, HOOTSNIIPPERS EN PRIMAIRE MARKTPULP



90%

Oudpapier



5%

Primaire marktpulp



5%

Hootsnippers*

FOCUS OP ONZE AFGEWERKTE PRODUCTEN

Gerecycled karton kan als een "simpel" product worden beschouwd, maar de productie ervan vereist de toepassing van complexe fabricageprocédés, productievaardigheden en de combinatie van natuurlijke vezels met andere soorten grondstoffen. Onze producten zijn zo ontworpen dat ze hernieuwbaar en recyclebaar zijn en uiteindelijk ook daadwerkelijk gerecycled worden!

De algemene samenstelling van het karton van RDM Group en de coatinglagen kan als volgt worden beschreven:

75%

Oudpapier



14%

Vulstoffen, zetmeel
en latex voor de
coatinglaag

9%

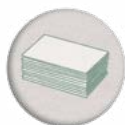
Primaire
marktpulp en
houtsnippers



2%

Zetmeel en
receptuurchemicaliën

FOCUS OP ONZE GRONDSTOFFEN OP BASIS VAN CELLULOSE



90%

van de papierrecycling is afkomstig van
industriële en commerciële sectoren en
van gesorteerde stadsinzamelingen



100%

van de primaire marktpulp wordt ingekocht bij
gecertificeerde en/of gecontroleerde bronnen
met het oog op duurzaam bosbeheer

De tevredenheid van onze klanten

Dialogo met klanten

Het vermogen van de groep om economische groeidoelstellingen na te streven en haar concurrentiepositie te versterken, hangt voornamelijk af van haar vermogen om de klanten tevreden te stellen.

Daarom is het van essentieel belang te begrijpen hoe goed onze commerciële producten en diensten aan de verwachtingen van de klanten voldoen, zodat wij ons aanbod voortdurend kunnen verbeteren. Binnen RDM Group meten wij systematisch de tevredenheid van onze klanten via speciale klantenenquêtes die twee keer per jaar plaatsvinden.

Klachten

In 2021 heeft de groep gewerkt aan de verdere verbetering van haar producten en diensten door het kwaliteitsbeheer te versterken.

Systeem voor kwaliteitsbeheer

Het kwaliteitsbeheersysteem van de RDM Group is zo gestructureerd dat kritieke problemen doeltreffend en tijdig worden aangepakt, zodat snel diagnostische en corrigerende maatregelen kunnen worden genomen.

Het systeem van traceerbaarheid van de leveringen is in dit opzicht een essentieel element, aangezien het een snelle identificatie en terugroeping van eventuele defecte partijen mogelijk maakt.

De systemen en procedures van de groep maken het mogelijk de grondstoffen, hulpstoffen en producten te identificeren die bij een levering zijn gebruikt.

822

klanten vullen de enquête in

56%

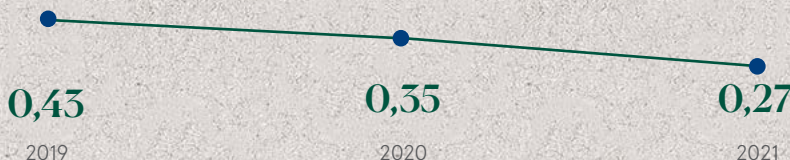
responspercentage, **+1%** vergeleken met de laatste enquête in 2020

7,18/10

klantenbeoordeling (**7,18/10** in de laatste enquête in 2020)

KLACHTEN

In 2021 heeft de groep gewerkt aan de verdere verbetering van haar producten en diensten door het kwaliteitsbeheer te versterken. In vergelijking met 2020 hebben wij het aantal klachten met 22% verminderd.



Klachtenpercentage: aantal klachten per 100 ton netto verkoopbare productie.

Managementsystemen

Een efficiënt beheer van bedrijfsprocessen is een sleutelement voor succes op de lange termijn. Daarom hebben wij managementsystemen ingevoerd die gecertificeerd zijn volgens ISO-normen, die internationaal erkend zijn.

De groep bevordert continuous improvement (voortdurende verbetering) en past door onafhankelijke derde partijen gecertificeerde managementsystemen toe om een rationeel en efficiënt gebruik van al onze hulpbronnen te garanderen. Het is de ambitie van de groep om het huidige gamma van certificeringen de komende jaren verder uit te breiden.

CERTIFICERING VAN ACTIEVE MANAGEMENTSYSTEMEN MET VERMELDING VAN HET JAAR WAARIN ZIJ VOOR HET EERST ZIJN GEREALISEERD

	ISO 45001	ISO 9001	ISO 14001	EMAS	BLAUER ENGEL	ISO 50001	FSC®	PEFC	BRC/ EN15593/ ISO 22000
Arnsberg	–	1992	1997	1997			2010		
Barcelona	2021	1996	1998	2000		2020	2015		2010
Blendecques	–	1995	–			2014	2008		
Hoofdkantoor Milaan	2019	1996	2021			2021			
Hoogezand	–	1997	2014			2020	2018	2017	
Magenta	–	1996	–				2010		
Ovaro	2020	1996	2004		2015	2015	2009	2017	
PAC Service	2021	1997	–				2010	2009	2018
Paprinza	–	–	–				2012		
S. Giustina	2020	1996	2001			2015	2010	2016	2020
Sappemeer	–	1997	2014			2020	2018	2017	
Villa S. Lucia	2020	1996	2005			2015	2010		

Milieubescherming en -prestaties

Wij hebben ambitieuze langetermijndoelstellingen vastgelegd om onze milieuprestaties in 2030 te verbeteren.

Wij zetten ons er dan ook voor in om onze processen voortdurend te verbeteren om te zorgen voor een efficiënt beheer van onze energiebronnen en om schonere brandstoffen te gebruiken om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Wij werken aan ons productieproces om het gebruik van water te optimaliseren en de hoeveelheid afval per ton productie te verminderen.

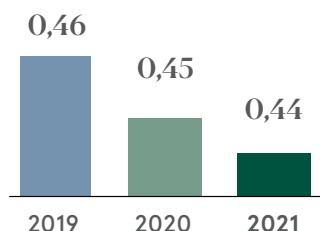
LUCHTEMISSIES



-4%

**VERMINDERING VAN DE
KOOLSTOFINTENSITEIT
SINDS 2019**

KOOLSTOFINTENSITEIT (tCO₂e/ton)



KERNPUNTEN

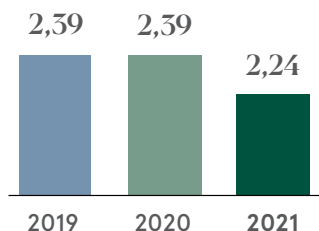
- Streven naar een vermindering van de koolstofintensiteit met 30% in 2030
- 31% van indirecte Scope 2 emissies geneutraliseerd via **groene stroom** voor 27.827 tCO₂e
- **EU-ETS-systeem** van emissierechten
- **Koolstofopslag** via onze producten op basis van cellulose

OVERIGE LUCHTEMISSIES (ton)



ENERGIE

ENERGIE-INTENSITEIT (MWh/ton)



-7%

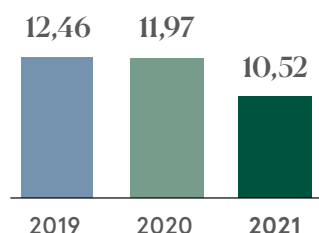
**LAGERE ENERGIE-
INTENSITEIT SINDS 2019**

KERNPUNTEN

- **Investerings** in efficiëntere apparatuur en machines
- Gebruik van **hoogrenderende warmtekrachtkoppelingsinstallaties**
- **Waste-to-Energy** installatie in Nederland om de milieu-impact te verminderen
- **Gecentraliseerd energiebeheer** en -bewaking

WATER

AFVALWATERLOZINGINTENSITEIT (m³/ton)



-18%

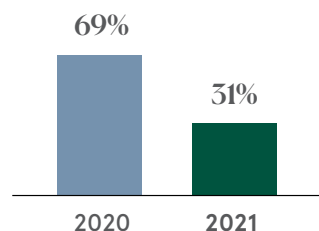
**SPECIFIEKE LOZINGEN
VAN AFVALWATER SINDS
2019**

KERNPUNTEN

- **Vermindering van specifieke waterlozingen** met 20% in 2030
- **Bewaking van** onttrekkingen en kwaliteit van waterlozingen
- **Hergebruik van proceswater** in diverse productiecycli
- **90% van het onttrokken water** wordt na behandeling terug in het milieu gebracht

AFVAL

AFVAL VOLGENS BESTEMMING (%)



99,4%

**VAN HET
GEPRODUCEERDE
AFVAL IS NIET
GEVAARLIJK (2021)**

KERNPUNTEN

- **Verhoging van het aandeel voor herwinning bestemd afval** naar 90% in 2030
- **Vermindering van de totale hoeveelheid geproduceerd afval** met 20% in 2030
- Gebruik van technologieën om het gebruik van grondstoffen **te maximaliseren** en afval en afgekeurde productie **terug te dringen**

VOORNAAMSTE ENERGIEBRONNEN PER TYPE (MWh)

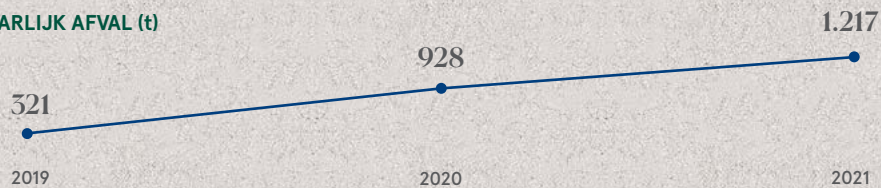


AFVAL

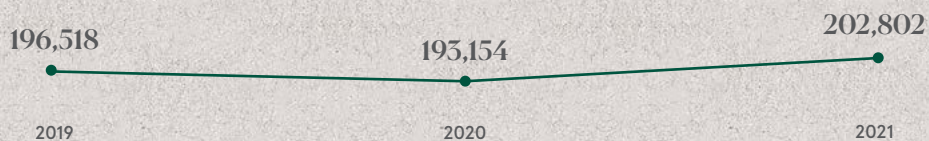
SPECIFIEK AFVAL (kg/t)



GEVAARLIJK AFVAL (t)



NIET-GEVAARLIJK AFVAL (t)



De algemene toename van het afvalvolume, zowel gevaarlijk als niet gevaarlijk, is het gevolg van de volledige integratie van de Paprinsa- en Eska-fabrieken in de tweede helft van 2021.

Onze Mensen

Wij geloven dat de vaardigheden en diversiteit van onze mensen een belangrijk onderdeel zijn van de groei van de groep.

RDM Group telt meer dan 2.200 werknemers en uitzendkrachten in 12 landen in Europa, Noord-Amerika en Azië. Wij zetten ons in om de verbondenheid bij de mensen te versterken en hun potentieel te maximaliseren. Wij zorgen ervoor dat het werk op ethische wijze wordt uitgevoerd, met volledige inachtneming van de wettelijke en veiligheidsvoorschriften.

MENSEN VAN DE GROEP

2.246 mensen

werken bij
RDM Group



44
leidinggevenden

onder wie **13** vrouwen



561
kantoorpersoneel

onder wie **164** vrouwen



1.401
productiepersoneel

onder wie **32** vrouwen



240 medewerkers

onder wie **13** vrouwen

WERKNEMERS PER LAND



ITALIË

34%

DUITSLAND

16%

IBERISCH SCHIEREILAND

20%

REST VAN
EUROPA

FRANKRIJK

10%

1%

NEDERLAND

17%

REST VAN DE
WERELD

2%



TOTAAL
WERVINGSPERCENTAGE

9%

TOTAAL
VERTREKPERCENTAGE

6%

GEMIDDELD AANTAL UREN OPLEIDING 2021

9,0
mannen

13,3
vrouwen

Veiligheid Eerst!

RDM Group werkt met een duidelijke strategische focus op veiligheid. De mensen die voor ons werken, zijn onze belangrijkste troef. De zorg voor het welzijn en de veiligheid van de mensen die deel uitmaken van de groep is een fundamenteel ethisch principe dat wij vastberaden nastreven.

Wij willen dat alle werknemers tevreden zijn en veilig werken, want dat leidt tot een betere zorg voor de werkplek door een gezond en positief gevoel van verbondenheid met het bedrijf.

FREQUENTIE-INDEX

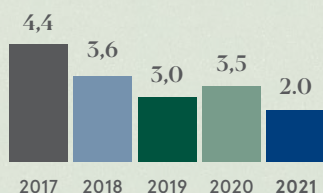
Ratio tussen het aantal letsels en het aantal gewerkte uren, vermenigvuldigd met 200.000 (OSHA-methodologie).

VERZUIM-INDEX

Ratio tussen het aantal verloren dagen door letsel en het aantal gewerkte uren, vermenigvuldigd met 200.000 (OSHA-methodologie).

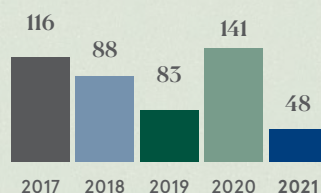
FREQUENTIE EN VERZUIM VAN ONGEVALLEN VAN WERKNEMERS EN UITZENDKRACHTEN VAN RDM GROUP

Alle bedrijven van de groep. OSHA-methodologie



55%

Verlaging van de
FREQUENTIE-INDEX
ten opzichte van 2017



59%

Verlaging van de
VERZUIM-INDEX
ten opzichte van 2017

Wij voeren een beleid dat gebaseerd is op een Visie van "**Nul Ongevallen**". Om deze ambitieuze doelstelling te bereiken **heeft de groep zich tot doel gesteld om in 2023 een Behavior-Based Safety (BBS) systeem ingevoerd te hebben in al haar productievevestigingen.**



DE AFGELOPEN DRIE JAAR **IS MEER DAN 2 MILJOEN** EURO GEÏNVESTEERD IN OPLEIDINGSACTIVITEITEN, WAARVAN **MEER DAN 700.000** EURO IN 2021

GEMIDDELD AANTAL OPLEIDINGSUREN IN 2021

VOLGENS GESLACHT

Mannen		9,0
Vrouwen		13,3
Totaal		9,4

VOLGENS WERKNEMERSCATEGORIE

Leidinggevend		10,2
Kantoorpersoneel		14,3
Productiepersoneel		7,4

PRESTATIEBEHEER

Om een dynamische en prestatiegerichte werkomgeving te bevorderen, hebben wij een systeem van prestatie-incentives ingevoerd dat gebaseerd is op geldelijke beloningen gekoppeld aan het bereiken van persoonlijke doelstellingen en meetbare bedrijfsdoelstellingen.

Ons prestatiebeoordelingssysteem is gebaseerd op formele beoordelingsmechanismen die zich uitstrekken tot het management op het tweede niveau. De effectieve uitvoering van de duurzaamheidsstrategie wordt ook in aanmerking genomen bij de prestatiebeoordeling en in de daarmee samenhangende systemen voor de toekenning van beloningspremies, onder meer voor onze CEO en andere topmanagers.

Zo zijn onze beloningsregelingen in overeenstemming met onze langetermijnduurzaamheidsdoelstellingen. Vanaf 2022 zijn van deze doelstellingen (i.e. de bindende KPI's van de "Sustainability-Linked Bond" die is uitgegeven om het bedrijf te financieren) gekoppeld aan de variabele beloning van het management van RDM Group.

Het verband tussen de financiële bonusregelingen en de duurzaamheidsprestaties is dus aanzienlijk aangescherpt en afgestemd op de verbetering op lange termijn van de milieuprestaties van de hele groep.

BETROKKENHEID VAN WERKNEMERS

Wij geloven dat het betrekken van mensen en het delen van wat er binnen de groep gebeurt essentieel is om het gevoel van verbondenheid met het bedrijf te vergroten.

Naast het intranetportaal, dat de laatste jaren is versterkt, gebruiken wij de periodieke nieuwsbrief "MeetUp" om alle werknemers van de groep te bereiken. De nieuwsbrief wordt uitgebracht in zes talen en via e-mail en in gedrukte vorm onder de werknemers verspreid. Wij willen dat alle werknemers van onze fabrieken in hun eigen taal worden geïnformeerd over de activiteiten en initiatieven die binnen de groep worden bevorderd. De werknemers worden ook voortdurend op de hoogte gehouden via bedrijfsinformatie-monitoren en publicatieborden. Deze vorm van communicatie werd in 2021 geïntensiveerd om een frequentere verspreiding van nieuws in de hele groep te garanderen.

Wij bevorderen teamwerk, de dialoog tussen verschillende generaties en culturen, en het delen van ervaringen. Wij luisteren naar onze werknemers via periodieke enquêtes om onze managementinitiatieven te bepalen en het welzijn van onze mensen te verbeteren.

Na de enquête van 2020 heeft het HR-team het ambitieuze werkplan van 2018 geactualiseerd. Zo hebben wij in 2021 in al onze fabrieken initiatieven op het gebied van preventieve gezondheid gestimuleerd, met onder meer lunchruimtes in de open lucht, aandacht voor voeding, het behoud van een evenwicht tussen werk-en privéleven (thuiswerken voor het hoofdkantoor en de verkoopkantoren) en initiatieven om buiten de werkplek samen tijd door te brengen. Daarnaast hebben we verder gewerkt aan initiatieven die de voorgaande jaren

zijn ingevoerd voor professionele groei (zoals opleidingsplannen en specifieke leiderschapscoaching) en erkenning en beloningen (zoals awards voor anciënniteit en veiligheidskampioenen).

Wij zetten ons in voor het bevorderen van het welzijn van de organisatie ten behoeve van alle mensen van RDM Group.

Wij hebben ons ten doel gesteld **een werknemerspromotorscore van 4,16 te bereiken in 2030** vergeleken met een percentage van 3,98 in 2020. De werknemerspromotorscore meet de bereidheid van werknemers om RDM Group als goede werkgever aan te bevelen bij familie en vrienden.





Contacten

Reno De Medici S.p.A.

Viale Isonzo 25
20135 Milaan, Italië
Telefoon: +39 02 89966111
info@rdmgroup.com
www.rdmgroup.com

Afdeling Duurzaamheid

E-mail: sustainability@rdmgroup.com

Corporate Communication Office

E-mail: RDMcommunication@rdmgroup.com

Grafisch ontwerp: Common

De omslag van deze duurzaamheidsbrochure is gedrukt op Ovaro 755.

Voor meer informatie over de duurzaamheidsprestaties van RDM Group kunt u ons Duurzaamheidsverslag 2021 downloaden.



www.rdmgroup.com